



Abstract

Heidrun Kleefeld
SAP AG,
Program Lead Demographics

Leistungsfähig in der IT bis zur Rente? Herausforderungen an HR Management und Mitarbeiter

In innovationsgetriebenen Industrien wie der Softwareindustrie wird der Unternehmenswert fast ausschließlich durch die Mitarbeiter bestimmt.

Mit gerade einmal 35 Jahren „Firmenalter“ ist die SAP AG ein vergleichsweise junges Unternehmen im Reigen der DAX 30 Unternehmen. Jung ist auch eine Vielzahl der weltweit über 38.000 Mitarbeiter. In der verhältnismäßig jungen und weiter wachsenden IT Industrie haben Unternehmen wie die SAP derzeit kein akutes Problem aus der Themenstellung Ageing Workforce.

Die Mitarbeiter, auch alternde Belegschaften, müssen jedoch auch zukünftig als Erfolgsfaktor wahrgenommen werden. Die Veränderung in der Altersstruktur darf von den Investoren nicht als Bedrohung der erwartenden Produktivität angesehen werden. Unternehmen der IT Industrie haben derzeit noch die Chance, die notwendigen Rahmenbedingungen zu schaffen und auch die Mitarbeiter für Ihre Eigenverantwortung zu sensibilisieren.

Der Vortrag zeigt auf, weshalb sich ein junges Unternehmen wie die SAP AG mit Fragen des Alterns beschäftigt. Wie nähert sich das Unternehmen dem Thema und welche wesentlichen Handlungsfelder werden in diesem Zusammenhang heute adressiert? Wie können erste Maßnahmen aussehen?