



## **Abstract**

Dr. Heiko Lorson  
PricewaterhouseCoopers AG,  
Senior Manager People & Change

### **Den demographischen Wandel proaktiv managen: Operative und strategische Optionen im Personalbereich**

Der Anteil älterer Menschen an der Bevölkerung nimmt in westlichen Industrienationen stark zu. Auch in den Unternehmen verschiebt sich die Altersverteilung in Richtung Generation 50+. Dies wird durch die Verlängerung der Lebensarbeitszeit bei gleichzeitigem Wegfall der subventionierten Altersteilzeit verstärkt. Zugleich wird es aufgrund geburtenschwacher Jahrgänge immer schwieriger, qualifizierte Nachwuchskräfte (Top Talents) zu gewinnen. Das Personalmanagement ist angesichts dieser Veränderungen gefordert, tragfähige Lösungen zu entwickeln, um so die Wettbewerbsfähigkeit angesichts des demographischen Wandels sicherzustellen.

PricewaterhouseCoopers hat dafür einen nachhaltigen, ganzheitlichen und langfristigen Ansatz zum Demografiemanagement entwickelt. Dabei werden auf Basis einer umfassenden Altersstrukturanalyse und -prognose operative und strategische Maßnahmen (wie z. B. bedarfsgerechte Austrittsmodelle, Gesundheitsförderprogramme, Arbeitsstrukturmaßnahmen, Arbeitszeitmaßnahmen, systematische Nachfolgeplanung) erarbeitet und unter Berücksichtigung bestehender Prozesse implementiert.