



Abstract

Dr. Jürgen Tenckhoff
IMC InLine AG & Co. KG,
Executive Vice President Demographic Consultancy

Altersstruktur, Altersakzeptanz und Altersintegration: Schlüsselfaktoren des wirtschaftlichen Erfolgs

Der Begriff "Demografie" ergibt bei der Suchmaschine Google mehr als 500.000 Treffer- und nahezu täglich steigt diese Trefferquote weiter an. Dies deutet zwar auf eine wachsende Sensibilisierung für das wichtige Thema Alter(n) und Gesellschaft hin, doch hapert es häufig noch an zweckmäßigen und realisierbaren Handlungsempfehlungen - z.B. im Falle alternder Belegschaften. Dies ist auch nicht weiter verwunderlich, da gegenwärtige Analyseszenarien rund um's Alter(n) in Unternehmen häufig bei strukturellen Betrachtungen stehen bleiben und wichtige Aspekte wie Altersakzeptanz und Altersintegration in Unternehmen unberücksichtigt lassen.

Ist auch in Ihrem Unternehmen die Schwelle bereits überschritten, vor der es noch Chancen gab, das permanent wachsende Durchschnittsalter Ihrer Belegschaft zu stabilisieren oder gar zu senken? Müssen auch Sie sich nun darauf einstellen, Ihr Geschäft mit immer älter werdenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weiterzuführen?

Dann ist es höchste Zeit, sich mit den Risiken aber auch Stärken und Chancen Ihrer Unternehmenslage auseinanderzusetzen, um vielleicht sogar "Silberschätze" zu heben - und diese gibt es sowohl intern wie auch auf der Kundenseite!