



Abstract

Hans Peter Ziegler,
LBS Landesbausparkasse Baden-Württemberg,
Stellvertretender Leiter Abteilungsbereich Personal,
Soziales

Von Alt zu Jung:

Der Transfer von Know-how und Erfahrungswissen mit Zielvereinbarungen

Personalpolitische Zielsetzung und demografische Entwicklung der Belegschaft führen nahezu zu einer kompletten Erneuerung der Führungsmannschaft im Verlauf der nächsten Dekade.

Altersteilzeitvereinbarungen im Blockmodell geben Sicherheit über die Zeitpunkte und bieten Chancen für eine zielgerichtete Nachfolgeplanung. Know-how, Sozialkontakte und Erfahrungswissen sollen im Unternehmen bleiben und auf den jeweiligen Nachfolger transferiert werden.

Der Prozess TANDEM macht den Transferprozess transparent. Die Einzelmaßnahmen werden im Rahmen des „Führen mit Zielen“- Prozesses vereinbart und somit nachhaltig verankert. Im Vortrag wird der Prozess TANDEM vorgestellt und die Verknüpfung mit dem Zielvereinbarungsprozess erläutert.