



## Statement

Prof. Dr. Gernold P. Frank  
Fachhochschule Technik & Wirtschaft Berlin,  
FB Wirtschaftswissenschaften

### Podiumsdiskussion: pro50 - Wie geht es weiter?

„Viele Firmen insbesondere des Mittelstands mit 500 – 2000 Mitarbeitern haben die Thematik noch nicht auf ihrem ‚Radar‘. Das ist das Kernproblem.“

„Mich persönlich interessieren 2 Aspekte:

- Warum machen so wenig Unternehmen insbesondere in dieser Größe eigene Altersstrukturanalysen und entsprechende Fortschreibungen über 15-20 Jahre?
- Wie lässt sich die Alterung der Belegschaften flexibel managen? Auffassungen wie „mit zunehmendem Alter wachsen die Ansprüche“ oder „einmal Abteilungsleiter – immer Abteilungsleiter“ lassen sich heute nicht mehr halten. Wie aber lassen sich Arbeitszeiten flexibilisieren? Stichworte dazu wären Sabbaticals, ‚Enkelpausen‘ etc.“

„Wie die Zukunft aussieht? Alles hängt von unserer Wirtschaft ab. Wenn sie weiter wächst, dann wird der Druck auf die Unternehmen steigen und ‚talent management‘ endlich altersunabhängig verstanden und umgesetzt.“