

Unternehmen mit Zukunft

# Talente im Fokus

## Risiken mindern durch innovatives Talentmanagement

20. November 2008 · La Redoute Bonn



### Call for Papers

Schlüsselpositionen mit den richtigen Menschen zu besetzen ist heute die zentrale Herausforderung des HR-Managements. Tragfähige Konzepte für ein intelligentes, aktives Talentmanagement sind dringend gesucht.

Mit unserer Veranstaltung wollen wir erprobte Lösungen und innovative Initiativen von Unternehmen und HR-Abteilungen sichtbar und für andere Organisationen verfügbar machen. Wir sind interessiert an praktischen Beispielen, die weniger Adhoc-Lösungen zeigen, sondern die Basis bieten können für ein nachhaltiges, antizipatives Vorgehen.

Unsere Themenschwerpunkte haben wir so strukturiert, dass wir wesentliche Gestaltungs- und Aufgabenfelder des Talentmanagements einbeziehen. Weitere Anregungen nehmen wir gerne auf.

Wir würden uns freuen, wenn Sie aus Ihrer Erfahrung einen Beitrag zur Veranstaltung einbringen würden.

### Themenschwerpunkte

- ☐ Recruiting talents and Employer Branding
- ☐ Keeping and motivating talents
- ☐ Talent-IT: Supporting Talent Management

Details zu den Themenschwerpunkten und den Mitwirkungsmöglichkeiten finden Sie auf der folgenden Seite.

Nutzen Sie auch hierzu unseren  
Rückmeldebogen oder senden Sie eine Mail an  
[frank.heinrichs@synergie-vd.de](mailto:frank.heinrichs@synergie-vd.de)  
oder rufen Sie uns an unter

**0228 98164-0**

Wir setzen uns umgehend mit Ihnen in Verbindung.

## Themenschwerpunkte

### Recruiting talents and Employer Branding

Welche Maßnahmen und Instrumente machen ein Unternehmen zu einem attraktiven Arbeitgeber für Top-Talente?

Beispiele für erfolgreiche Konzeptionen und Realisierung von Employer Branding - Maßnahmen und zielgruppenspezifische Initiativen.

### Keeping and motivating talents

Talentmanagement als zentrale Frage der Personalstrategie: Welche Konsequenzen hat dies für das gesamte Unternehmen?

Mit welchen HR-Strategien und Instrumenten werden die aktuellen HR-Risiken (demografischer Wandel, Mangel an Top-Talents) bewältigt?

Wie werden Schlüsselpositionen identifiziert und Schlüsselpersonen richtig positioniert? Wie baut man erfolgreich Talent Pools und Pipelines auf?

Wie sehen aktuelle Performance Management-Systeme (Leistung, Entwicklung, Vergütung) zum Halten und Motivieren von Top-Talents aus?

### Talent-IT: Supporting Talent Management

Welche IT-Lösungen sind auf dem Markt verfügbar und welche Funktionalitäten bieten sie an?

Beispiele für den erfolgreichen Einsatz von Talent Management-Software.

Wie kann Talent Management IT so eingesetzt werden, dass sie die HR-Strategie unterstützt?

Wie nutzen Unternehmen Karriereportale und Online-Netzwerke?

## Mitwirkung

Wenn Sie an der Fachtagung mitwirken möchten, ist dies als Referent oder Aussteller möglich.

Bei Interesse an einem Vortrag nutzen Sie bitte den Rückmeldebogen oder senden Sie eine Mail an [frank.heinrichs@synergie-vd.de](mailto:frank.heinrichs@synergie-vd.de).

Wenn Sie Interesse haben als Aussteller an der Fachtagung mitzuwirken, senden wir Ihnen gerne das Leistungspaket zu.

**Wir freuen uns auf Ihre Vorschläge!**