



Abstract

Karl-Heinz Reitz
SAP AG

Top-Talente identifizieren und entwickeln: Standardisierte Methoden anwenden und individuelle Lösungen finden

Das Thema „Top-Talente identifizieren und entwickeln: Standardisierte Methoden anwenden und individuelle Lösungen finden“ teilt sich in zwei unterschiedliche Prozesse auf: 1. Die Identifizierung der Leistungsträger mit Potenzial, weitreichende zusätzliche Verantwortung zu übernehmen und 2. die gezielte Förderung der identifizierten Top Talente. Beide Prozesse werden IT technisch durch standardisierte Lösungen unterstützt – bleiben aber immer hoch individuelle Management Aufgaben.

Bei SAP sind beide Prozesse im „Talent Review“ gebündelt. Dies ist ein jährlich laufender, globaler HR-Prozess, der die Grundlage zur weltweiten Erkennung und Entwicklung qualifizierter SAP-Mitarbeiter bildet. Er ist dynamisch und wird fortlaufend an die Geschäftsanforderungen und Erwartungen von SAP angepasst. Die Ziele des „Talent Review“ sind:

- Einschätzung des Talents aller SAP Mitarbeiter und Identifizierung von Top Talenten oder High Potentials innerhalb des Unternehmens zur Gewährleistung der aktuellen und künftigen Umsetzung unserer Geschäftsstrategie
- Förderung und Unterstützung der beruflichen und persönlichen Entwicklung durch Anerkennung ihrer Leistung und (Weiter-)Entwicklung ihres Potenzials
- Verpflichtung zu Entwicklungsmaßnahmen, die die Einsatzfähigkeit unseres Talent Pools erhöhen
- Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit von SAP und Steigerung unserer Attraktivität als Arbeitgeber von Spitzentalenten