



Abstract

Gerhard Zimmer

PricewaterhouseCoopers AG

Excellence im Talent Management - Aufbau wirksamer Talent Management-Prozesse

Im Grunde geht es beim Talentmanagement um eine ganz einfache Sache: die Bedarfsermittlung, Identifikation, Qualifizierung, Entwicklung und Nachfolgeplanung in Sachen Humankapital. Personalexperten wissen, dass sich das in der Theorie einfach liest, doch in der Praxis klare Prozesse verlangt, die das jeweilige Business Modell und die spezifischen Unternehmensanforderungen berücksichtigen.

Das Talentmanagement bei PwC bildet diese Anforderungen mit nachhaltig aufgebauten Auswahl- und Entwicklungsprozessen ab. Die sogenannten „Talent Pools“ und die zielgerichtete High Potential Förderung bilden die Ausgangsbasis für ein modernes Talentmanagement.

Im Rahmen der High Potential Förderung sind nationale wie internationale Programme in ein System eingebettet, das darauf abzielt, die besten Mitarbeiter zu fördern und ihnen dem jeweiligen Entwicklungsstand entsprechend optimale Einsatzmöglichkeiten zu bieten.

Mit den sog. Senior Manager- und Partner-Pools werden ausgewählte Führungskräfte gezielt auf ihr Führungspotenzial und ihren Entwicklungsbedarf überprüft und erhalten frühzeitige Karriereperspektiven sowie bedarfsorientierte Entwicklungsmaßnahmen zur Vorbereitung auf die nächste Beförderung.

Alle Prozesse des Talentmanagements zielen darauf ab, jederzeit sowohl den quantitativen als auch den qualitativen Bedarf an herausragenden Führungskräften zu bedienen.